

香港银行业雇员协会赴我市考察,双方共同关注金融人才交流和培训

## 中山希望引进香港金融人才

记者 吴娟 通讯员 林卫宁

本报讯 “中山金融业什么人才最缺？”“财务总监！”这是7月31日香港银行业雇员协会中山访问座谈会上，香港嘉宾庞宝林和中山市金融办主任余蕴洁的一问一答。在两个多小时的座谈中，“人才”一词频频出现，双方都共同关注在金融业人才交流和培训上进一步合作的空间。

中山侨资企业商会常务副会长蔡国赞代表3000多家外商投资企业、1400家港澳资企业说出了心里话：内地银行业与香港银行业的服务差距很大，希望香港的金融机构能够早日进驻中山，让自己以及更多的外商能够享受香港银行业的高水准服务。而在中山从事16年教育行业的他还提出香港金融业能够给中山同行进行培训，提高本地银行的服务水平。

蔡国赞的发言引起了大家对金融人才的一番讨论。香港工会联合会会长兼港区全国人大代表郑耀棠关切地询问：“中山金融人才现状如何？培训情况怎样？是否适应中山未来金融业的发展？”东骐基金管理有限公司董事总经理庞宝林则问道：“中山需要什么样的金融人才？”

余蕴洁回答道：“中山的金融人才非常缺乏。2007年以来随着金融机构的不断增多，新增机构往往是通过全国招聘来满足人才需求。本地金融机构也会通过内部培训来培养人才。但是高端管理人才依然非常缺乏。”据她介绍，“中山企业最缺财务总监。”在中山企业纷纷加快上市步伐的同时，家族式的管理已经很难适应新的需求，需要现代的财务管理制度，“但是人工再高，财务总监都很难找。”此外，中山本地还缺乏拥有上市资质的金融中介、风投公司、担保公司。余蕴洁向在场的30多位香港金融界人士发出邀请：“欢迎你们来中山开机构，设分支。”

庞宝林回应道，香港金融业有很多有经验的人才，希望能够帮助别人，也多认识些内地的朋友，希望中山、香港能够加强人才方面的合作。他还风趣地调侃道：“希望你们能给多一点机会让我们享受一下中山的美食。”而一位香港业内人士随即表露出兴趣，他询问香港从业人员如果到中山执业需要哪些手续。