

创新型经济的密码

——从《2020 硅谷指数》看硅谷新动向

硅谷仍是世界上创新力最强的地区之一，在世界范围内吸引力仍然较强，且仍是风险资本最青睐的地区之一。但是，硅谷的贫富差距、高房价、高生活成本、居民健康、交通等社会问题变得越来越突出，一定程度上会制约硅谷未来的发展，降低硅谷地区对于人才的吸引力

文 | 翟宣舜 王彦苏

几十年来，硅谷作为全世界最具创新和创造活力的地区之一，见证了无数创业者的故事，孕育了许多伟大的公司，成为美国科技创新的重要驱动力量。硅谷的模式能否复制？如何借鉴硅谷经验为本地经济服务？成为很多学者、政策制定者特别关注的话题。《硅谷指数》（silicon valley index），是由硅谷联合投资（Joint Venture Silicon Valley）首创，后和硅谷社区基金会（Silicon Valley Community Foundation）联合制定并发布，对硅谷人口、经济、社会、空间和政府行政等内容进行综合性评价，是研究硅谷地区发展情况的重要资料。《2020 硅谷指数》带来了硅谷最新发展动向和趋势，对区域经济研究者和各地政策制定者具有重要参考价值。

经济持续上升，伴随社会问题加剧

《2020 硅谷指数》显示，硅谷经济连续 9 年保持上升态势，各项经济指标都很好，硅谷面积 4801 平方公里，2019 年人口 310 万，人均年收入 14.7 万美元，特别是区域竞争力持续提升：高就业率、历史新高数量的专利、活跃的风险资本、更多数量的上市公司、新增商业用地创历史新高。

经济繁荣的背后，同时也伴随着社会问题的加剧，在高房价、高生活成本之下，硅谷居民的购买力和创造力都受到了限制，同时恶化了很多其他社会问题，如交通状况、居民生活质量与居民幸福程度、社会基础设施服务水平等。其中，硅谷的边缘群体受到的影响最大，不平等的现象达

到新的维度和层面，种族与肤色、学历与教育背景、性别、年龄等都成为造成收入与机会不平等的重要影响因素。

人口持续正增长，特别是国外科技移民

人才一直以来都是硅谷最核心的资产。创新想法的产生和落地，都离不开人才的推动。2019 年，硅谷的人口保持正增长，但人口增速放缓。在移民方面，硅谷连续三年（2017-2019）保持人口净流出。其中，本地居民净流出，国外移民净流入。因此，硅谷人口结构整体仍保持很强的多元性。

硅谷人口仍保持正增长，但是人口增长率却创下了自 2005 年以来的最低点。虽然硅谷人口保持正增长，但是净移民为负，且有继续扩大的趋势。人口保持正增长依赖于硅谷本地区自然增长的人数（本地出生与本地死亡人数之差）一直保持较大的正增长，但是同时事实上硅谷本地的出生率一直在下降。硅谷的净移民虽然为负，但是国外移民是净流入的，这就造成了一方面人口多样性的提高，另一方面科技人才基础提高。2018 年的数据显示，外国出生的居民占硅谷人口的 38%，回到家中讲英语之外语言的居民占 51%。值得注意的是，在此次硅谷指数揭示的人口结构中，亚洲人最多，占 35%，甚至超过了白人（33%）。

充满创新活力，但初创公司数量持续下降

硅谷的创新力量和企业家精神体现在以下两个方面：一是专利数。专利注册反映了新创意的产生、传播和商业化的能力，《2020 硅谷指数》显示，2018 年硅谷的专利注册总数为

18455 件，大约占加州专利注册数的 46% 和全美的 13%。大约三分之二的专利集中在计算机及信息技术领域和通信领域。二是初创公司数量、风险投资额、收并购活动、IPO 活动等。这些指标是评价一个地区创新创造活力、创新成果转化能力，以及培育有较强增长潜力公司的环境的重要指标，同时也反映了一个地区未来发展潜力和前景。

近几年来，流入硅谷地区公司的风险投资持续保持高水平，2019 年稍有下降，大多数资金流入了互联网、软件和移动通信公司。2019 年有一大波资金涌入了汽车与交通运输行业。然而，硅谷的初创公司数量持续五年下降，创下了二十年内最低。初创公司数量下降直接导致了天使投资的减少。从 IPO 来看，2019 年总共有 22 家 IPO，主要集中在医疗保健公司 (73%) 和科技公司 (18%)，比前一年 (2018 年) 多 2 家，2019 年的 22 家 IPO 总共募集的资金为 39 亿美元，比前一年多 7 亿美元。

就业水平持续提升，高技术行业就业增长较强

《2020 硅谷指数》显示，过去十年中，硅谷的就业率一直是增加的，但是增速放缓了，2019 年就业增长率仅有 1.7%，达到近几年的最低点。值得关注的是，硅谷的失业率也创下了 19 年来的最低 (1.8%)。

硅谷的就业结构中，25% 的工作属于高技能高工资的第一梯队，42% 的工作属于中技能中工资的第二梯队，33% 的工作属于低技能低工资的第三梯队。第二梯队的工作数量占比最高，但是第二梯队工作增长率却是最低的。指数显示 2018 第二季度到 2019 第二季度硅谷增加的就业中，41% 是在社区基础设施及服务行业，43% 是在高新技术产业。

人均收入继续提升，但贫富差距正在拉大

《2020 硅谷指数》显示，2018 年硅谷所有家庭的财富总额为 5870 亿美元。硅谷仍是最富裕的地区之一，公民平均收入屡创新高，在 2018 年达到 11.31 万美元，是加州总体的 1.8 倍、美国总



体的 2.1 倍。

硅谷的贫富差距正在拉大。基尼指数显示，自从 2011 年以来，硅谷的收入不平等程度比过去任何时候都要严重。硅谷最有钱的 13% 的家庭掌握了硅谷 75% 的财富，最有钱的 0.6% 的家庭掌握了硅谷 10% 的财富。收入超过 20 万美元的高收入家庭在硅谷中所占比例为 30%，远远高于在加州 (12%) 和在全美 (8%) 的比例。虽然从贫困率来看，相比旧金山、加州和全美来说，硅谷的贫困率是相对较低的 (7.1%)。

收入的不平等更多地体现在学历上，硅谷的中位数工资在不同教育背景下，差别巨大。在 2018 年，拥有学士学位或者更高教育背景的居民个人收入中位数是 12.3 万美元，而缺少高中文凭的人群收入中位数仅有 2.95 万美元，相差 4 倍多。收入的不平等也体现在性别上，研究发现：硅谷地区男性平均每挣 1 美元，女性仅能获得 0.73 美元的报酬，比旧金山 (0.82 美元)、加州 (0.79 美元)、全美 (0.75 美元) 都要低。性别收入的不平等在高学历群体中最为严重。在硅谷，拥有学士学位或更高学位的男性年收入平均为 16.15 万美元，比同等学历的女性多 43%。

总的来说，硅谷仍是世界上创新力最强的地区之一，表现在大量的专利注册数；在世界范围内，硅谷的吸引力仍然较强，表现在大量的外国移民流入；硅谷仍是风险资本最青睐的地区之一，表现在每年持续流入的风投资金。但是，硅谷初创公司的数量增长低迷，可能会对后期创新创业造成影响；硅谷的高收入、高就业率的背后是硅谷的高房价、高生活成本，硅谷贫困率下降的同时，越来越多的居民在不依靠外界的帮助下，无法满足最基本的生存条件；硅谷的贫富差距、高房价、高生活成本、居民健康、交通等社会问题变得越来越突出，一定程度上会制约硅谷未来的发展，降低硅谷地区对于人才的吸引力。因此，学习“硅谷模式”要取长补短，不能盲目“复制”，而是结合中国特色，做到效率和公平兼顾，找到一条适合本地区的发展模式。

(作者单位：杭州师范大学阿里巴巴商学院)